



ANNEXE AU CCAP RELATIVE A LA REPRISE DU PERSONNEL

Commentaire : Cette annexe doit être complétée avec les informations fournies par le Titulaire du marché en cours de renouvellement. A contrario, elle ne pourra pas être produite en cas de passation d'un nouveau marché (ex : ouverture d'un nouveau site).

Conformément à l'article 7.2 de la [Convention collective nationale des entreprises de propreté et services associés du 26 juillet 2011](#), pour qu'une reprise de personnel d'un agent de nettoyage en CDD ou en CDI, puisse être effective, le salarié :

- Doit être intervenu sur site pendant au moins six (6) mois à la date d'expiration du marché public ;
- Ne doit pas avoir été absente du site depuis quatre (4) mois ou plus à la date d'expiration du marché public.

Si le transfert a lieu lorsque qu'un salarié est en congé maternité, son absence ne compte pas dans le délai de quatre (4) mois prescrit.

Poste	Niveau/échelon	Nature du contrat	Date d'embauche déterminant l'ancienneté	Date d'affectation sur le marché	Nombre d'heure mensuel affecté au marché en heure à l'EFS	Salaire brut mensuel	Taux horaire	Primes (mensuelles ou annuelles)	Autres éléments nécessaires à l'appréciation de la masse salariale (ex : prime de transport exceptionnelle..)
<u>1</u>	<u>ASCA</u>	<u>CDI</u>	<u>01/03/2018</u>	<u>23/04/2025</u>	<u>86.67</u>	<u>1054.77</u>	<u>12.17</u>		
<u>2</u>	<u>ASCA</u>	<u>CDI</u>	<u>02/12/2019</u>	<u>24/10/2022</u>	<u>4.33</u>	<u>975.55</u>	<u>12.17</u>		
<u>3</u>	<u>ASCA</u>	<u>CDI</u>	<u>04/10/2012</u>	<u>01/11/2021</u>	<u>79.09</u>	<u>962.53</u>	<u>12.17</u>		
<u>4</u>	<u>ASCA</u>	<u>CDI</u>	<u>04/01/2010</u>	<u>01/01/2015</u>	<u>95.33</u>	<u>1160.17</u>	<u>12.17</u>		
<u>5</u>	<u>ASCA</u>	<u>CDI</u>	<u>20/10/2023</u>	<u>02/01/2024</u>	<u>32.50</u>	<u>395.53</u>	<u>12.17</u>		
<u>6</u>	<u>ASPA</u>	<u>CDI</u>	<u>30/09/2024</u>	<u>01/02/2025</u>	<u>21.67</u>	<u>262.86</u>	<u>12.13</u>		
<u>7</u>	<u>CE2</u>	<u>CDI</u>	<u>01/01/2015</u>	<u>01/01/2015</u>	<u>109.78</u>	<u>1623.65</u>	<u>14.79</u>		
<u>8</u>	<u>ATQS2A</u>	<u>CDI</u>	<u>30/01/2012</u>	<u>01/01/2015</u>	<u>151.67</u>	<u>1935.31</u>	<u>12.76</u>		
<u>9</u>	<u>ASCA</u>	<u>CDI</u>	<u>03/01/2005</u>	<u>01/01/2015</u>	<u>115.92</u>	<u>1410.75</u>	<u>12.17</u>		
<u>10</u>	<u>ASCA</u>	<u>CDI</u>	<u>05/08/2019</u>	<u>01/04/2020</u>	<u>97.50</u>	<u>1186.58</u>	<u>12.17</u>		



Au sens du règlement européen sur la protection des données 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 applicable à compter du 25 mai 2018, les éléments transmis par les candidats dans leur offre ne doivent en aucun cas comporter des données à caractère personnel (désigne toute information se rapportant à des personnes physiques identifiées ou identifiables).